



CONSIGLIO
REGIONALE
DEL LAZIO

**INTERROGAZIONE
A RISPOSTA IMMEDIATA
N. 485 del 9 settembre 2026**

PRESENTATA DALLA CONSIGLIERA

MATTIA

**STATO DI ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA SUL DISABILITY
MANAGER NELLA REGIONE LAZIO**



GRUPPO PD
REGIONE LAZIO

Consiglio regionale del Lazio INTERROGAZIONE IMMEDIATA N. 485 del 9 settembre 2026

Al Presidente del Consiglio regionale del Lazio
On. Antonio Aurigemma

INTERROGAZIONE A RISPOSTA IMMEDIATA

Oggetto: Stato di attuazione della normativa sul Disability Manager nella Regione Lazio

PREMESSO CHE

la figura del Disability Manager è stata introdotta nel 2023 a livello statale dall'art. 6, comma 2-bis, del D.L. 80/2021, convertito in L. 113/2021, il quale prevede che tutte le pubbliche amministrazioni con più di cinquanta dipendenti individuino, nell'ambito del personale in servizio, *«un dirigente amministrativo ovvero un altro dipendente ad esso equiparato, che definisce specificatamente le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità [...] da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità»* e che *«Le predette funzioni possono essere assolte anche dal responsabile del processo di inserimento delle persone con disabilità nell'ambiente di lavoro di cui all'articolo 39-ter, comma 1, del citato decreto legislativo n. 165 del 2001, ove dotato di qualifica dirigenziale»*;

RILEVATO CHE

nel corso della XI legislatura (2018-2023) l'art. 22, comma 67, lett. b) della legge regionale n. 1/2020 (Misure per lo sviluppo economico, l'attrattività degli investimenti e la semplificazione) - addirittura in anticipo rispetto alla disciplina statale - ha riconosciuto la figura del Disability Manager, impegnando la Regione a promuoverne il ruolo *«al fine di agevolare un processo di cambiamento del mercato del lavoro e delle realtà aziendali sempre più orientato alla valorizzazione, all'autodeterminazione e all'autonomia delle persone con disabilità»*;

PRESO ATTO CHE

in applicazione del suddetto provvedimento legislativo regionale, la Decisione n. 15/2021 della Giunta regionale, ha dato indirizzo alla Direzione regionale “Istruzione, Formazione e Lavoro”, di procedere all’attivazione della procedura di approvazione dello standard professionale e dello standard minimo di percorso formativo del Disability Manager ed al loro inserimento nel Repertorio regionale delle competenze e dei profili, quali riferimenti per la proposta di corsi di formazione, da parte degli enti accreditati ed autorizzati nella Regione Lazio;

con la determinazione dirigenziale 16 giugno 2021, n. G07416, la Regione Lazio ha approvato lo standard professionale del Disability Manager e lo standard minimo di percorso formativo del Disability Manager;

PRESO ATTO ALTRESI’ CHE

successivamente, la legge regionale n. 10/2022 (Promozione delle politiche a favore dei diritti delle persone con disabilità), alla lettera i) del comma 2 dell’articolo 6 (Politiche del lavoro e dell’occupazione), ha non solo ribadito che la Regione promuove il ruolo del Disability Manager, definendone meglio la figura, ma ha altresì istituito l’Albo regionale dei Disability Manager;

la legge regionale n. 7/2023 (Istituzione del Garante regionale per la tutela delle persone con disabilità) ha previsto che, tra le sue funzioni, il Garante *«vigila sull’attuazione della normativa vigente in materia di istituzione del Disability Manager promuovendone il ruolo, al fine di agevolare un processo di cambiamento del mercato del lavoro e delle realtà aziendali sempre più orientato alla valorizzazione, all’autodeterminazione e all’autonomia delle persone con disabilità»*;

CONSTATATO CHE

con una nota stampa del 19 agosto u.s. l’Assessore alle Politiche sociali si rallegra per l’istituzione del Disability Manager all’interno dell’assetto organizzativo della ASL di Latina, auspicando che le altre ASL del Lazio facciano lo stesso, trattandosi di “un adempimento stabilito dalla normativa in materia”;

EVIDENZIATO CHE

l’ultimo atto amministrativo compiuto dalle strutture amministrative della Giunta regionale in materia di Disability Manager risulta essere la determinazione dirigenziale 29 settembre 2022, n. G13041, con cui è stata istituita la Rete dei Disability Manager della Giunta Regionale del Lazio, mentre non risultano ulteriori atti amministrativi nel corso dell’attuale XII Legislatura;

l'istituzione dell'Albo regionale dei Disability Manager previsto dall'articolo 6, comma 2, lettera i) della l.r. n. 10/2022 non risulta essere ancora stata attuata;

RAVVISATO CHE

sul sito istituzionale della Regione Lazio non è in alcun modo pubblicizzata o individuabile la figura del (o dei) Disability Manager attualmente in carica né i relativi recapiti disponibili per i cittadini o i dipendenti;

CONSIDERATO CHE

la nomina del Disability Manager è un obbligo previsto dalla legge statale per tutte le pubbliche amministrazioni e l'istituzione dell'Albo regionale dei Disability Manager è un adempimento previsto dalla legge regionale;

RITENUTO CHE

l'attuazione della legge statale, con particolare riferimento all'art. 6, comma 2-bis, del D.L. 80/2021, convertito in L. 113/2021, e della legge regionale sul Disability Manager, con particolare riferimento all'art. 6, comma 2, lett. i), della legge regionale n. 10 del 2022, rappresentino un passaggio fondamentale per il riconoscimento del ruolo di questa figura e la necessaria premessa per una sua migliore operatività ed efficacia, a tutela dei diritti delle persone disabili, in particolar modo nel mondo del lavoro e all'interno dell'amministrazione regionale;

INTERROGA

il Presidente della Regione e l'Assessore competente per sapere quale sia, nella Regione Lazio, lo stato di attuazione delle norme sul Disability Manager.

Avv. Eleonora MATTIA

Firmato digitalmente da:
Eleonora Mattia
Data: 08/09/2026 12:09:28