

Contrasto alle discriminazioni di genere sul lavoro attraverso educazione e informazione

- *Se ne è parlato questa mattina nella giornata regionale che ha visto confrontarsi numerosi relatori sulle azioni in grado di superare il gap tra uomini e donne*
- *La regione Lazio sta lavorando alacremente per favorire l'occupazione e l'imprenditoria femminile. Sul tema l'attenzione è davvero molto alta*

Educazione, informazione e sensibilizzazione. Questi i tre cardini che hanno caratterizzato l'incontro "L'uguaglianza del lavoro. Giornata regionale contro le discriminazioni di genere sul lavoro" che si è tenuto quest'oggi all'interno del MAXXI, il Museo nazionale delle arti del XXI secolo. Un confronto sui provvedimenti della Regione Lazio nel cammino di equiparazione di genere all'interno dei posti di lavoro e di sostegno alle donne. Con azioni che comprendono il superamento della differenziazione retributiva basata sul genere, le misure per favorire l'occupazione femminile stabile e di qualità, per contrastare l'abbandono lavorativo delle donne e per il reinserimento sociale e lavorativo delle donne vittime di violenza, nonché gli strumenti per la conciliazione dei tempi di vita e tempi di lavoro. Oltre al riordino delle disposizioni per contrastare la violenza sulle donne.

«Nel Lazio ce la stiamo mettendo tutta per favorire l'occupazione e l'imprenditoria femminile e per fornire tutti gli strumenti utili a conciliare tempi di vita con quelli del lavoro e contrastare così anche il fenomeno dell'abbandono lavorativo delle donne, cresciuto con la pandemia» ha di-

chiarato **Daniele Leodori**, Vice Presidente e Assessore Programmazione economica, Bilancio, Demanio e Patrimonio della Regione Lazio.

«Tra le 21 azioni che compongono il Piano di politiche attive per il lavoro una parte essenziale è rivolta alle donne, grazie al sostegno a modelli organizzativi per la conciliazione vita e lavoro, alla parità salariale di genere, alla istruzione e formazione, inclusa l'alta formazione e occupazione delle donne, con incentivi all'assunzione, all'avvio di impresa e alla formazione in discipline tecnico scientifiche, all'empowerment e al contrasto alle condizioni di fragilità e rischio. In particolare, sosteniamo le donne vittime di violenza di genere con interventi integrati per aiutarle a trovare un lavoro» ha sottolineato **Claudio Di Bernardino**, Assessore al Lavoro e nuovi diritti, Formazione, Scuola, Politiche per la ricostruzione, Personale della Regione Lazio.

«L'incontro di oggi, che è stato un prezioso confronto, testimonia quanto sia alta la nostra attenzione al tema» ha dichiarato **Valentina Corrado**, Assessore al Turismo ed Enti Locali.

Di fronte a dati ancora preoccupanti sui divari di genere nel mercato del lavoro, dobbiamo dare ri-

sposte concrete ai tanti problemi del tempo, avendo come priorità le sfide dell'occupazione e il potenziamento della partecipazione femminile al mercato del lavoro che è un elemento indispensabile alla crescita e allo sviluppo della società tutta» ha evidenziato **Eleonora Mattia**, Presidente IX Commissione Lavoro, Formazione, Politiche giovanili, Pari opportunità, Istruzione, Diritto allo studio del Consiglio Regionale del Lazio e promotrice della legge regionale n. 7/2021.



Peso: 36%