



CONSIGLIO  
REGIONALE  
DEL LAZIO

**EMENDAMENTO AGGIUNTIVO ALLA P.L. N. 194 DEL 31 OTTOBRE 2019 CONCERNENTE:  
“MISURE PER LO SVILUPPO ECONOMICO, L’ATTRATTIVITÀ DEGLI INVESTIMENTI E LA  
SEMPLIFICAZIONE”**

Dopo l’articolo 22 della P.L. n. 194/2019, è aggiunto il seguente:

“Art. 22 bis

(Disposizioni per la promozione dell’integrazione lavorativa delle persone con disabilità)

1. La Regione, nelle more dell’approvazione di nuove disposizioni dirette a garantire una più efficace integrazione lavorativa delle persone con disabilità, in conformità a quanto stabilito dalla normativa statale vigente in materia e in particolare dalla legge 3 marzo 2009, n. 18 (Ratifica ed esecuzione della Convenzione delle Nazioni Unite sui diritti delle persone con disabilità, con Protocollo opzionale, fatta a New York il 13 dicembre 2006 e istituzione dell’Osservatorio nazionale sulla condizione delle persone con disabilità) e del decreto del Presidente della Repubblica 12 ottobre 2017 (Adozione del secondo programma di azione biennale per la promozione dei diritti e l’integrazione delle persone con disabilità):

a) sostiene politiche per la diffusione di una nuova percezione della disabilità nelle leggi, nei regolamenti e negli atti amministrativi, a partire dall’utilizzo negli stessi dei termini “disabilità” e “persone con disabilità” previsti dalla Convenzione ONU di cui al comma 1;

b) promuove il ruolo del *Disability Manager*, al fine di agevolare un processo di cambiamento del mercato del lavoro e delle realtà aziendali sempre più orientato alla valorizzazione, all'autodeterminazione e all'autonomia delle persone con disabilità.

2. Per l'attuazione delle disposizioni di cui al comma 1 si provvede nell'ambito delle risorse umane, strumentali e finanziarie disponibili a legislazione vigente.

Relazione illustrativa:

L'emendamento è volto a promuovere una nuova percezione della disabilità nelle politiche pubbliche regionali, con particolare attenzione all'inclusione e alla valorizzazione delle persone con disabilità all'interno del mercato del lavoro e nelle realtà aziendali, attraverso il ruolo del *Disability Manager*.

Cons. Eleonora Mattia (PD)

