



LA NUOVA LEGGE DELLA REGIONE LAZIO:

- > PROMUOVE L'**AFFERMAZIONE PROFESSIONALE DELLE DONNE** NELLA SOCIETÀ
- > **CONTRASTA IL FENOMENO DELLE MOLESTIE** SUL LUOGO DI LAVORO ED OGNI ALTRA FORMA DI PRESSIONE



> ISTITUZIONE DEL REGISTRO
REGIONALE DELLE
IMPRESE VIRTUOSE



- > **BENEFICI ECONOMICI** PER LE AZIENDE CON MENO DI 100 DIPENDENTI CHE RENDONO ACCESSIBILI I DATI RELATIVI ALLA SITUAZIONE DEL PERSONALE
- > CREAZIONE DI RETI DI IMPRESE CHE DIFFONDONO **MODELLI ORGANIZZATIVI DI LAVORO PARITARIO**



> ISTITUZIONE DELLA GIORNATA REGIONALE **CONTRO LE DISCRIMINAZIONI DI GENERE SUL LAVORO.**

A top-down view of several people's hands clapping together in a circle on a table. The background shows business documents, including a chart with colored bars (blue, green, yellow, red) and a circular diagram with the word 'STRATEGY' visible. The hands are of various skin tones, suggesting a diverse group of people.

QUESTE SONO SOLO ALCUNE
DELLE TANTE MISURE ADOTTATE
DALLA **NUOVA LEGGE SULLA
PARITÀ RETRIBUTIVA DI GENERE
DELLA REGIONE LAZIO**



COME?

- > INTRODUZIONE NEI BANDI E NEGLI AVVISI PUBBLICI, DI **CLAUSOLE CHE PREVEDANO MISURE SANZIONATORIE**
- > **ATTI DI INDIRIZZO** VERSO TUTTE LE STRUTTURE REGIONALI

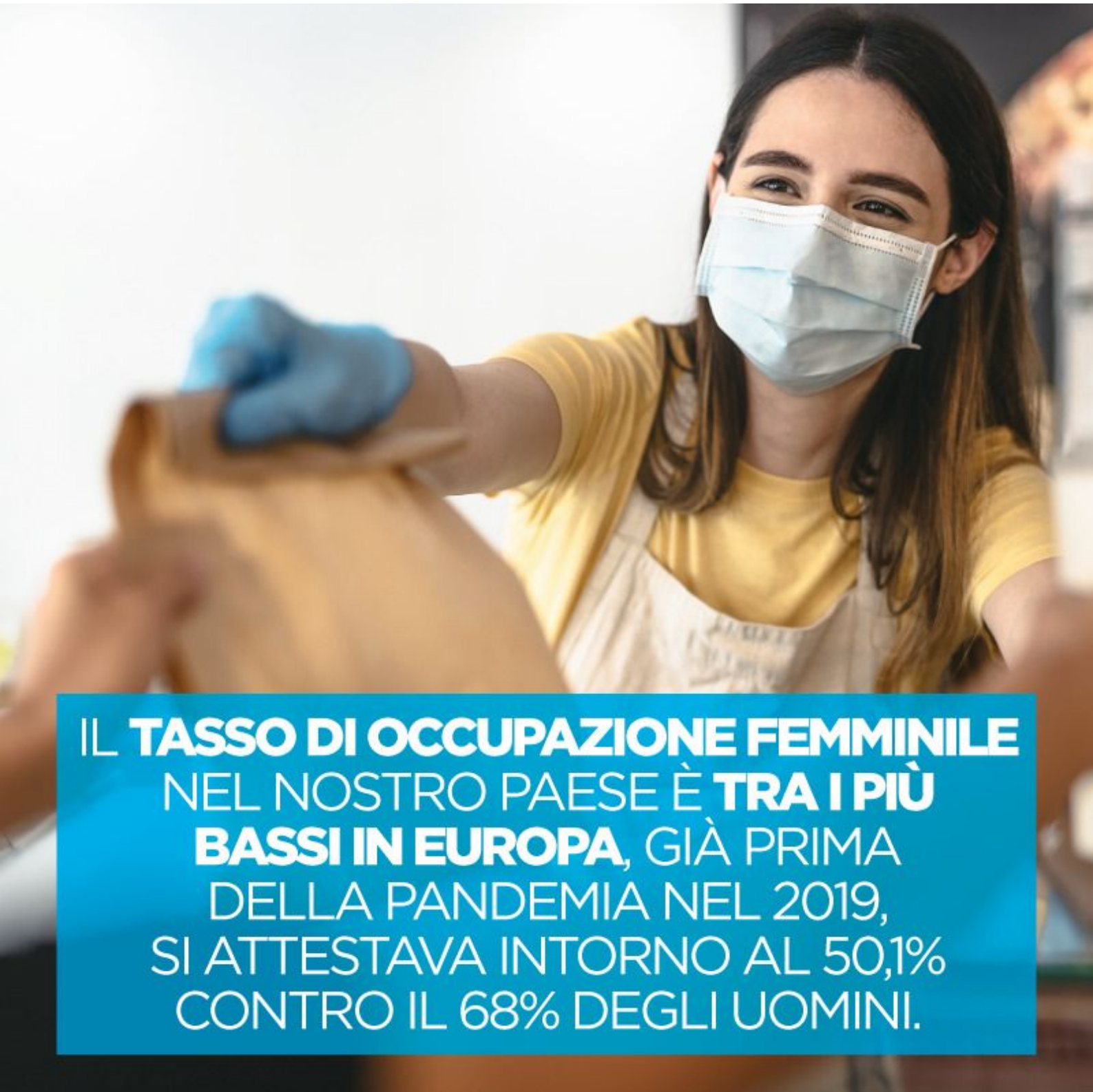


> **SOSTEGNO** DELLE IMPRESE
CHE ASSUMONO DONNE CON
CONTRATTI DI LAVORO
SUBORDINATO A TEMPO
INDETERMINATO.

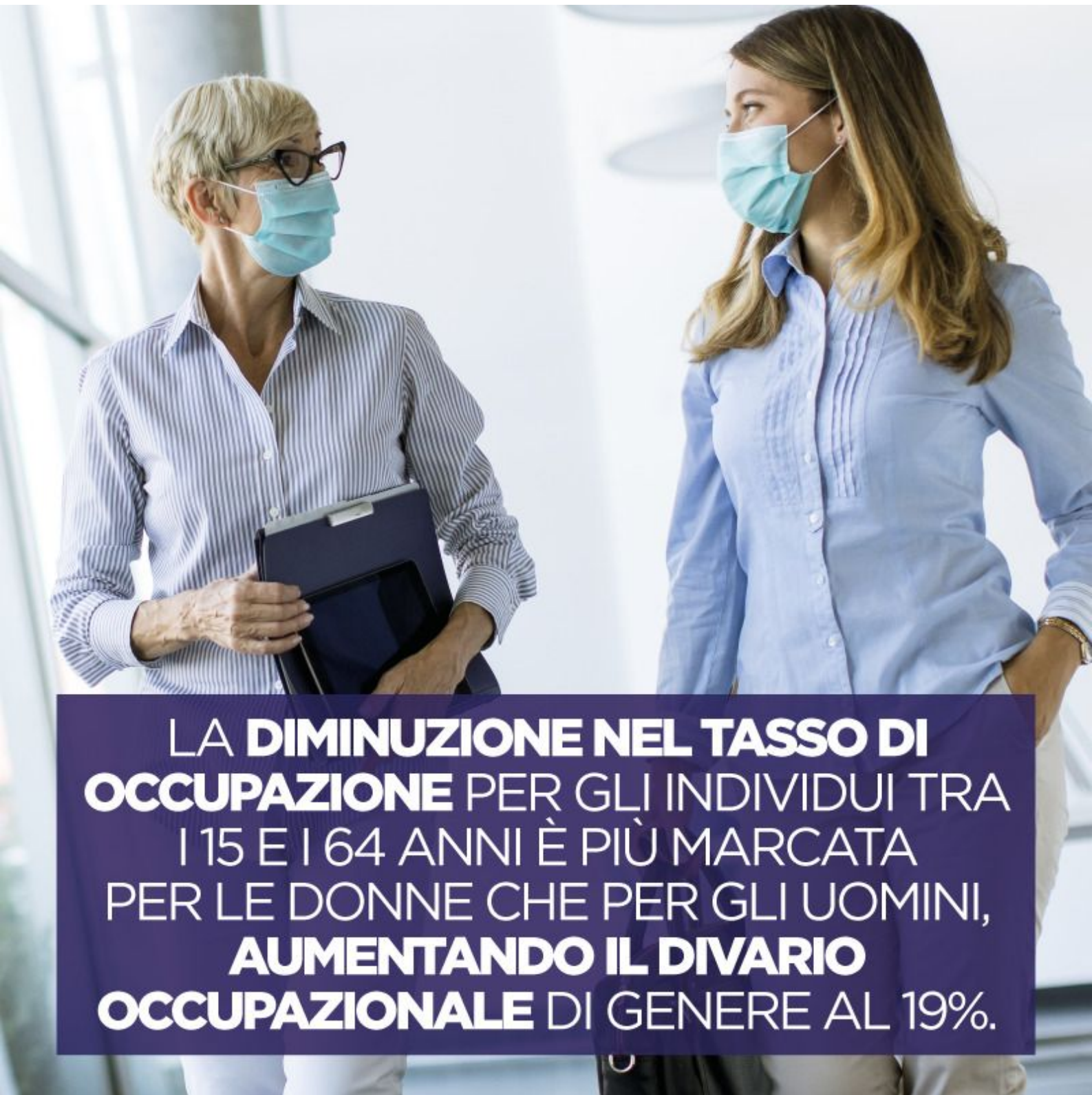


PERCHÉ?

NEL TERZO TRIMESTRE DEL 2020
LE LAVORATRICI E PROFESSIONISTE
ITALIANE **HANNO GUADAGNATO**
L'8,7% IN MENO RISPETTO AI
COLLEGHI UOMINI.



IL TASSO DI OCCUPAZIONE FEMMINILE
NEL NOSTRO PAESE È **TRA I PIÙ**
BASSI IN EUROPA, GIÀ PRIMA
DELLA PANDEMIA NEL 2019,
SI ATTESTAVA INTORNO AL 50,1%
CONTRO IL 68% DEGLI UOMINI.



**LA DIMINUIZIONE NEL TASSO DI
OCCUPAZIONE PER GLI INDIVIDUI TRA
I 15 E I 64 ANNI È PIÙ MARCATA
PER LE DONNE CHE PER GLI UOMINI,
AUMENTANDO IL DIVARIO
OCCUPAZIONALE DI GENERE AL 19%.**