

LAZIO: MATTIA (PD) PRESENTA LEGGE CONTRO DIVARIO PAGA DONNE

(ANSA) - ROMA, 17 SET - "Anche nel Lazio le donne che lavorano guadagnano meno degli uomini. Si chiama Gender Pay Gap ed è il divario retributivo di genere: un fenomeno molto diffuso che vogliamo combattere con una proposta di legge che promuove la parità retributiva tra i sessi, il sostegno dell'occupazione e dell'imprenditoria femminile di qualità e la valorizzazione delle competenze delle donne". Così in una nota la presidente della commissione Lavoro del Consiglio regionale del Lazio Eleonora Mattia (Pd).

"Con la legge - spiega - andiamo a fissare sistemi di premialità per le aziende virtuose ed esclusione dai benefici per quelle che non rispettano la parità salariale. Particolare attenzione è stata dedicata anche a quei Comuni, e sono molti, che non rispettano le quote di genere nella composizione delle Giunte: anche in questo caso previsti incentivi o esclusione dai benefici sulla base della rappresentanza femminile negli esecutivi. Tra le misure contenute nella legge anche l'istituzione della Giornata regionale contro le discriminazioni di genere sul lavoro, i voucher per il pagamento del baby sitting, un fondo per il sostegno a donne vittime di violenza, donne con disabilità e donne sole con figli a carico; modifica degli statuti di enti e società regionali per garantire che nei Cda sia presente almeno un terzo dei componenti per genere e nelle cariche societarie di nomina regionale la metà sia di genere femminile".

La commissione Mattia ha effettuato uno studio sulla composizione delle Giunte dei Comuni superiori ai 3000 abitanti e ha evidenziato che nel Lazio ben 68 comuni, su 169 totali, hanno una presenza di genere inferiore al 40% previsto dalla legge. I sindaci donna nel Lazio, compresi i piccoli Comuni, sono appena 46 su 380, che scendono a 6 se consideriamo i comuni sopra i 15 mila abitanti.

(ANSA). J5J-TAG 17-SET-19 17:23